

MONITORAGGIO

GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:
i dati al 30 settembre 2018

Report n. 37 – ottobre 2018

Commento ai dati

Al 30 settembre 2018 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto complessivamente **quota 125.783**, di cui circa **5.300 presentate nel periodo luglio-settembre 2018**. Il flusso medio mensile di adesioni si è stabilizzato quest'anno sopra le 2.000 al mese, in lieve crescita rispetto allo stesso periodo del 2017, a testimonianza di un progressivo consolidamento del Programma. Circa 16.300 adesioni (il 13% del totale) sono state ripresentate da giovani che avevano già aderito in precedenza. Una circostanza fisiologicamente destinata a farsi più frequente con il passare degli anni. La maggior parte dei **giovani iscritti** è di cittadinanza italiana (88%), risiede in Veneto (82%), ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni (43%) e un titolo di studio di diploma di scuola superiore (29%).

Il numero delle adesioni annullate, principalmente per mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti o, in caso di adesioni multiregionali, per attivazione in una regione diversa dal Veneto, si mantiene in linea con i dati del 2017 (27% del totale) e sensibilmente inferiore alla percentuale raggiunta nei primi tre anni dall'avvio dell'iniziativa (37%). **Le adesioni effettive** sono complessivamente **82.955**. Per il 98% di esse è già stato stipulato il **patto di servizio** necessario per poter usufruire delle opportunità offerte dal Programma. Un dato che fa del Veneto la prima regione in Italia per patti di servizio stipulati sul numero di adesioni valide. I patti sottoscritti nel terzo trimestre 2018 sono 3.897, quelli ancora **attivi** al 30 settembre 2018 sono 27.563, mentre 53.656, di cui 5.635 nell'ultimo trimestre, risultano **conclusi**. Circa l'80% dei giovani che escono dal Programma lo fa perché ha trovato un lavoro o ripreso gli studi.

Il Veneto si dimostra una regione virtuosa all'interno del panorama nazionale anche per quanto riguarda i **tempi di attesa tra l'adesione al Programma e la presa in carico**, mediamente pari a 4 giorni.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, che coincide normalmente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente 50.330 attività**, di cui 16.592 interventi di formazione per l'inserimento lavorativo o il reinserimento in percorsi di studio o formazione di giovani di età compresa tra i 15 e i 18 anni, 14.025 attività di orientamento specialistico, 8.464 azioni di accompagnamento al lavoro e 11.249 tirocini. A differenza della media italiana, più sbilanciata sul fronte tirocini, la tipologia di attività maggiormente erogata in Veneto risulta quella relativa alla formazione.

Commento ai dati

Spesso, inoltre, i giovani sono coinvolti proprio da un percorso che comprende, oltre ad un'attività di orientamento di base, sia interventi di formazione che il tirocinio.

I **giovani che hanno avuto un'occasione di lavoro dopo l'adesione sono complessivamente 71.307**, il 65% degli iscritti. Molti di loro, oltre 53 mila, risultano tuttora occupati. A questi si aggiungono quanti potrebbero aver avviato un'attività di lavoro autonomo, svolto solo esperienze di tirocinio, trovato lavoro all'estero, ripreso gli studi o essere ancora all'interno del Programma. Il **tasso di occupazione** aumenta considerando quanti hanno sottoscritto il Patto di servizio o portato a termine le attività previste dal Programma, che quindi sembra rappresentare un vantaggio in termini di occupabilità. Il primo contratto stipulato dopo l'uscita da Garanzia Giovani è stato nel 32% dei casi un **contratto a tempo determinato**, nel 27% un contratto di **apprendistato** e nel 19% dei casi un rapporto di **lavoro somministrato**. Quelli che hanno sottoscritto da subito un **contratto a tempo indeterminato** sono il 13%. Un numero limitato di giovani è stato invece interessato da rapporti di lavoro intermittente o domestico, da collaborazioni di vario tipo o da altre esperienze lavorative (tirocini esclusi). La distribuzione provinciale riflette quella di residenza dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 18% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, seguita da **Treviso** e **Padova**, entrambe al 16%, **Verona** (13%), **Venezia** (12%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (3%). Una quota non irrilevante di giovani, inoltre, ha trovato lavoro fuori regione, principalmente in Lombardia, ma anche in Emilia Romagna, Lazio e Friuli Venezia Giulia. I **settori** che hanno assorbito il maggior numero di occupati sono il **turismo**, l'**industria metalmeccanica** e il **commercio al dettaglio**. Uno su dieci ha lavorato in uno dei comparti del **Made in Italy**, prevalentemente industria alimentare, legno-mobilia e occhialeria.

Quasi 9.500 le assunzioni che hanno beneficiato degli incentivi previsti per i giovani iscritti a Garanzia Giovani, la maggior parte delle quali è riferibile all'Incentivo Occupazione Giovani in vigore nel 2017 (6.280).



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

NEET Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.



Identikit giovane
• Donna
• 20-24 anni
• Diplomata

125.783
adesioni totali

5.299
adesioni 3° trimestre



4 giorni
tempo medio

82.955
adesioni effettive totali

4.743
adesioni effettive 3° trim.



39 giorni
tempo medio

81.219
patti di servizio totali

3.897
patti di servizio 3° trimestre

27.563 attivi
53.656 conclusi

50.330 attività svolte totali

attività specifiche totali
14.025 Orientamento specialistico
15.550 Formazione inserim. lavorativo
1.042 Formazione reinser. 15-18enni
8.464 Accompagnamento al lavoro
11.249 Tirocini

9.499 INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI TOTALI

71.307
totale giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione

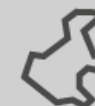
TIPOLOGIA DI CONTRATTO

32% Tempo Determinato
27% Apprendistato
19% Somministrazione
13% Tempo Indeterminato
9% Altro



DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (18%)
- 2 TREVISO (16%)
- 3 PADOVA (16%)



TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



Monitoraggio
Garanzia Giovani Veneto
Infografica Ottobre 2108

Dati aggiornati al 30 settembre 2018



Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

				Totale periodo			2014	2015	2016	2017	2018		
				MASCHI	FEMMINE	TOTALE					1° trim	2° trim	3° trim
1A. ADESIONI TOTALI				61.588	64.195	125.783	27.268	34.291	20.907	24.643	6.573	6.802	5.299
1B. ANNULLAMENTI (1)				20.024	22.804	42.828	4.257	19.106	7.763	6.648	1.648	1.806	1.600
1C. ADESIONI EFFETTIVE				41.564	41.391	82.955	14.550	21.942	13.466	18.250	4.893	5.111	4.743
1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI				40.767	40.452	81.219	13.758	22.366	13.108	18.066	4.800	5.224	3.897
1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI													
totale				27.208	26.448	53.656	50	8.701	19.254	11.460	3.914	4.642	5.635
per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi				18.655	17.623	36.278	18	5.551	10.923	9.060	3.278	3.730	3.718
per abbandono dell'attività				1.651	1.646	3.297	1	1.238	894	341	124	311	388
per termine delle attività previste				6.805	7.013	13.818	12	1.806	7.325	2036	509	601	1529
1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI				13.559	14.004	27.563	1.621	4.131	3.715	6.862	2.853	4.520	3.861
1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)													
Misure 1C - Orientamento specialistico				7.014	7.011	14.025	1151	7.941	2.642	12	576	1625	78
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo				7.617	7.933	15.550	1062	7.762	2.268	1607	719	2034	98
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi				718	324	1.042	383	658	1	0	0	0	0
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro				4.349	4.115	8.464	701	4.756	1.885	1072	38	11	1
Misura 4A - Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 5 - Tirocini				5.434	5.815	11.249	906	5.454	2.077	1536	431	835	10
Misura 7 - Sostegno all'autoimpiego				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Misura 8 - Mobilità professionale				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1H. INCENTIVI ASSUNZIONE (Bonus occupazionale + Incentivo Occupazione Giovani)				5.622	3.877	9.499	12	1.842	1.307	6338	nd	nd	nd

Nota: uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

(1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.

Dati su base mensile, cumulabili.

Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2014			2015				2016				2017				2018		
	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim
2A. ADERENTI	8.665	8.438	10.017	8.436	7.624	9.253	8.647	5.850	4.402	5.614	4.790	6.285	5.303	6.672	5.865	6.419	6.587	5.163
2B. ANNULLAMENTI	3.856	3.833	4.896	3.574	2.772	2.852	3.024	2.221	1.452	2.018	1.705	1.866	1356	1542	1581	1674	1673	535
2C. ADERENTI EFFETTIVI	4.809	4.605	5.121	4.862	4.852	6.401	5.623	3.629	2.950	3.596	3.085	4.419	3.947	5.130	4.284	4.745	4.914	4.628
2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	4.813	4.579	5.099	4.858	4.845	6.396	5.622	3.626	2.895	3.320	2.930	4.310	3.910	5.120	4.279	4.739	4.910	3.626
- distanza media dall'adesione in giorni	33	20	16	10	7	8	7	7	5	7	7	4	4	4	5	5	4	3
2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)	873	1.455	1.692	1.776	2.202	2.700	2.060	934	540	615	496	582	429	708	436	966	1.063	21
- distanza media dal patto di servizio in giorni	310	177	129	101	76	74	60	75	102	116	121	99	84	73	83	41	22	11
Tipologia delle attività:																		
Solo orientamento	31	35	53	68	128	130	111	57	31	24	7	1	2	4	4	22	10	0
Formazione	136	518	281	288	625	764	334	155	111	104	101	155	82	185	172	470	684	21
Tirocinio	41	56	62	49	48	96	129	57	68	74	82	99	65	48	19	17	6	0
Accompagnamento al lavoro	4	17	25	18	25	75	61	42	22	36	9	1	2	16	4	1	0	0
Accompagnamento al lavoro e formazione	153	136	235	307	258	380	316	113	52	90	23	21	32	63	36	0	0	0
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	22	41	57	43	45	115	89	98	120	158	66	64	74	79	16	0	0	0
Formazione e tirocinio	182	250	404	399	437	488	371	197	85	75	92	110	105	140	129	455	362	0
Accompagnamento, formazione e tirocinio	304	402	575	604	636	652	649	215	51	54	116	131	67	173	56	1	1	0
2F. Hanno concluso il Patto	4.276	4.027	4.450	4.190	4.001	5.139	4.344	2.685	2.161	2.330	1.926	2.940	2.682	3.104	2.109	1.838	646	28
di cui: hanno terminato le attività previste	1.864	1.171	1.320	1.283	1.457	1.705	1.151	470	215	273	206	171	73	33	8	0	0	0

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
3A. ADERENTI	54.153	55.307	109.460
3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)	35.975	35.332	71.307
- <i>distanza media dall'adesione in giorni</i>	233	268	250
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	10.518	9.011	19.529
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	10.158	12.639	22.797
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	4.676	4.160	8.836
SOMMINISTRAZIONE	8.330	5.440	13.770
ALTRO	2.293	4.082	6.375

Nota: Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

Glossario

Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanzigiovani.gov.it o il portale regionale www.garanzigiovaniveneto.it. Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale

a. Lo schema iniziale (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

Glossario

b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016)

Il “Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini” era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell’orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell’ambito del Programma. La misura dell’incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)

Per il 2017 è stato previsto un “bonus” pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo era fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non doveva essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus era usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione doveva essere stata effettuata con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non era ammesso il cumulo con altri incentivi.

d. Incentivo Occupazione NEET (per assunzioni a partire dal 1 gennaio 2018)

A partire dal 1° gennaio 2018 è attivo l’Incentivo Occupazione NEET che in caso di assunzione di un giovane iscritto a Garanzia Giovani prevede uno sgravio dei contributi previdenziali a carico del datore – ad esclusione dei premi e contributi Inail – fino a un massimo di 8.060 euro annui per un periodo di 12 mesi. L’incentivo viene riconosciuto per assunzioni con contratto a tempo indeterminato, di apprendistato professionalizzante, di somministrazione (sia a tempo determinato che indeterminato) e per rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Lo sgravio è ridotto proporzionalmente in caso di assunzione a tempo parziale. L’agevolazione non spetta in caso di lavoro domestico, occasionale o intermittente. L’incentivo è cumulabile con l’incentivo strutturale all’occupazione giovanile stabile introdotto dalla Legge di Bilancio 2018.

Cumulabile

Si definisce “cumulabile” ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

Glossario

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della "Garanzia Giovani" sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma "Garanzia Giovani" è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale "tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale". Tale principio è stato codificato in una Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea (22 aprile 2013), cui ha fatto seguito la presentazione di Piani nazionali di attuazione. Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI.

Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani e comprendono:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

Glossario

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Youth Corner

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).